

# Gedragcode But What About

Januari 2026

## Vanwaar een gedragscode?

Wij vinden het van het grootste belang dat iedereen zich op zijn gemak voelt in het werken bij But What About. Daarom willen we graag onderscheid maken tussen gewenste en ongewenste omgangsvormen. Dit doen we om ongewenste situaties te voorkomen en een handvat te bieden voor hen die dit onverhoopt toch overkomt.

## Onze Missie

But What About is een kleine, professionele instelling. We stellen onszelf en de wereld de verdiepende vraag: but what about? We onderzoeken, produceren en spelen muzikale programma's die ware verbinding mogelijk maken tussen een grote diversiteit aan makers en publiek. But What About gelooft in een wereld die je spelenderwijs mag kunnen ontdekken. Dit lukt ons samen in een omgeving met:

- Openheid, begrip en respect
- Veiligheid, vertrouwen en verbondenheid
- Inspiratie
- Vriendelijkheid
- Flexibiliteit
- Duurzaamheid

Onder ongewenste omgangsvormen verstaan wij:

- Pesten
- (Seksuele) Intimidatie
- Discriminatie (ras, geslacht, leeftijd, religie, nationaliteit, ..)
- Agressie en geweld

## Melding maken van ongewenste situaties

1. Bespreek het met de betrokkene(n). Mensen zijn zich niet altijd bewust van het feit dat hun gedrag als ongewenst ervaren wordt.
2. Neem contact op met de vertrouwenscontactpersoon binnen But What About:  
Melanie Otto ([melanie@butwhatabout.nl](mailto:melanie@butwhatabout.nl))
3. Benader een vertrouwenspersoon buiten de organisatie. Soms is de drempel te hoog om problemen intern te bespreken. Daarom hebben we een onafhankelijke vertrouwenspersoon van [www.open-cultuur.nl](http://www.open-cultuur.nl) waar vrijblijvend contact mee kan worden opgenomen:  
Bas Scholten ([bas@open-cultuur.nl](mailto:bas@open-cultuur.nl))

## Update

Wij streven naar een jaarlijkse update van de gedragscode door het bestuur van de Stichting, de directie en de werknemers overeengekomen.

# Code of Conduct But What About

January 2026

## Why a Code of Conduct?

We believe it is of utmost importance that everyone feels comfortable working at But What About. Therefore, we want to make a clear distinction between acceptable and unacceptable behavior. We do this to prevent undesirable situations and to offer support to those who may experience them unexpectedly.

## Our Mission

But What About is a small, professional organization. We ask ourselves and the world the deepening question: but what about? We research, produce, and perform musical programs that enable true connection between a wide diversity of creators and audiences. But What About believes in a world that can be discovered playfully. Together, we achieve this in an environment with:

- Openness, understanding and respect
- Safety, trust and connection
- Inspiration
- Kindness
- Flexibility
- Sustainability

Unacceptable Behavior Includes:

- Bullying
- (Sexual) Harassment
- Discrimination (race, gender, age, religion, nationality, etc.)
- Aggression and violence

## Reporting Unwanted Situations

1. Discuss it with the person(s) involved. People are not always aware that their behavior is being experienced as unwanted.
2. Contact the trusted person within But What About:  
Melanie Otto ([melanie@butwhatabout.nl](mailto:melanie@butwhatabout.nl))
3. Reach out to an external trusted person. Sometimes, the threshold for discussing issues internally is too high. Therefore, we have an independent contact person from [www.open-cultuur.nl](http://www.open-cultuur.nl) who can be contacted freely:  
Bas Scholten ([bas@open-cultuur.nl](mailto:bas@open-cultuur.nl))

## Update

We aim to update the Code of Conduct annually, with agreement from the foundation's board, management, and employees.